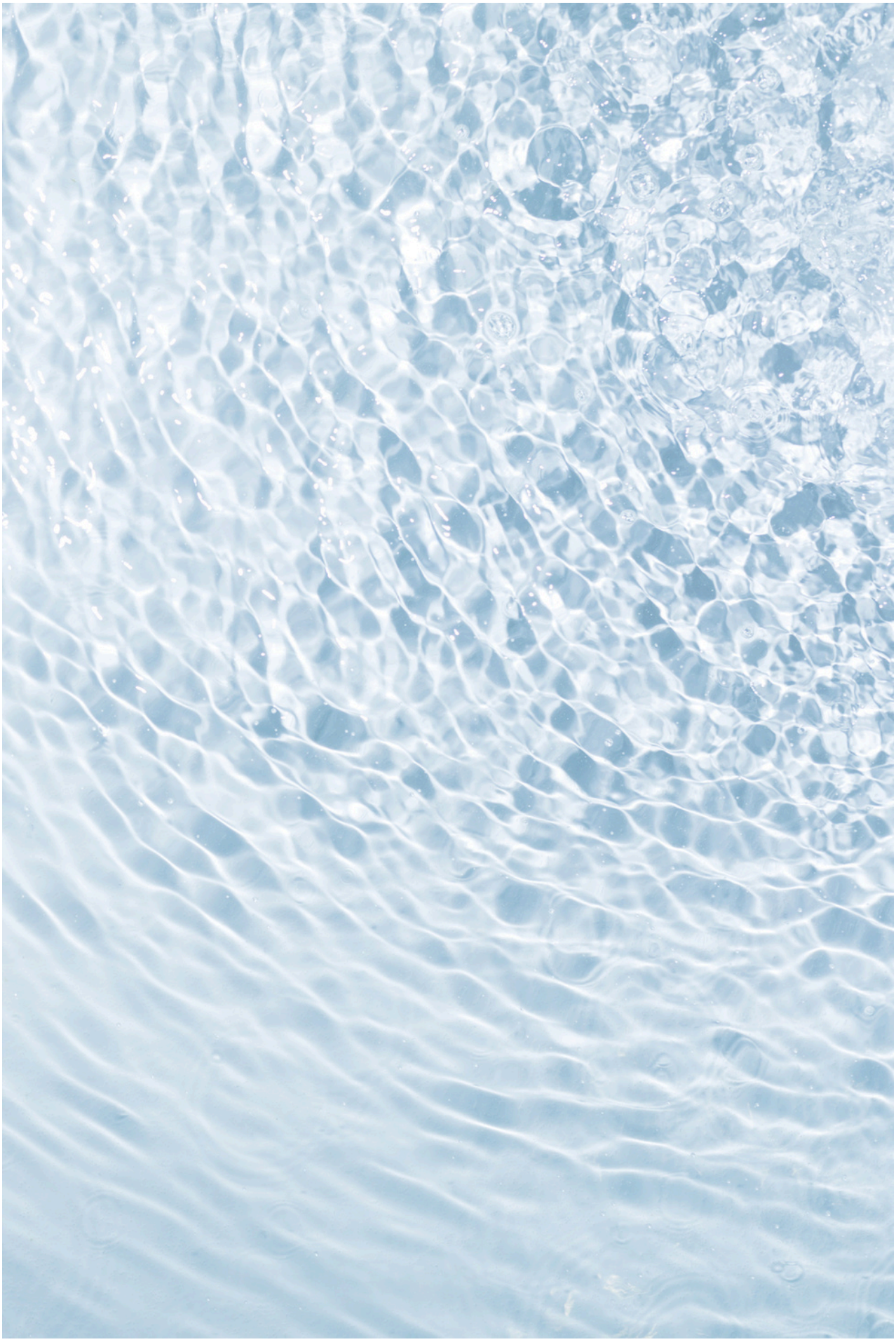
CODICE ETICO



Capetti ELETTRONICA
DAL 1973



Sommario

La lettera del CdA 05

I Destinatari del documento 07

I Valori che ci uniscono 09

Le norme di riferimento 11

L'attuazione del codice 14



La lettera del CdA

Cari Stakeholder,

con grande orgoglio presentiamo il Codice Etico di Capetti Elettronica, un documento che riporta i principi e i valori fondamentali su cui si basa la nostra azienda. Da oltre 50 anni la nostra missione è quella di sviluppare soluzioni elettroniche innovative, affiancando i nostri clienti nel loro percorso di crescita tecnologica. Questo percorso non sarebbe possibile senza una cultura aziendale solida, fondata su etica, responsabilità e innovazione.

L'integrità, il rispetto e la trasparenza sono da sempre i pilastri del nostro agire. Capetti Elettronica promuove un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo, in cui il confronto costruttivo e la valorizzazione delle competenze individuali contribuiscono alla creazione di valore per tutti gli stakeholder. Crediamo che la forza del nostro team risieda nella capacità di lavorare insieme condividendo una visione comune basata sulla serietà professionale e sulla passione per l'innovazione.

La sostenibilità è un elemento centrale della nostra strategia. Abbiamo ottenuto la certificazione ambientale ISO14001 e abbiamo redatto il nostro primo Report di Sostenibilità nel 2024, segnando un importante passo avanti nel nostro impegno per la tutela dell'ambiente e delle comunità in cui operiamo. Ci ispiriamo ai principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, adottando soluzioni e processi produttivi che riducono l'impatto ambientale e promuovono un uso responsabile delle risorse.

In Capetti Elettronica crediamo che l'innovazione sia la chiave per affrontare le sfide future. La nostra capacità di anticipare le evoluzioni del mercato, di collaborare con prestigiosi centri di ricerca e di sviluppare tecnologie all'avanguardia ci ha permesso di diventare un punto di riferimento nel settore. La crescita dell'azienda è sempre stata accompagnata da una forte consapevolezza della responsabilità sociale e ambientale: i nostri prodotti, dalle soluzioni di monitoraggio wireless all'elettronica custom, sono progettati per rispondere alle esigenze di un mondo che attraversa l'impegnativa sfida della transizione energetica.

Il Codice Etico che presentiamo oggi non è solo un insieme di regole, ma un impegno concreto che coinvolge tutti noi. Ogni azione quotidiana, ogni decisione e ogni interazione con clienti, fornitori e colleghi deve essere guidata dai principi di onestà, equità e responsabilità. La nostra reputazione si fonda sulla fiducia e sul rispetto reciproco, elementi essenziali per continuare a crescere e a consolidare la nostra presenza sul mercato.

Siamo certi che ciascuno di voi contribuirà con impegno e dedizione all'attuazione di questi principi, rafforzando il valore e la credibilità della nostra azienda. Solo insieme possiamo costruire un futuro sostenibile e responsabile, in cui innovazione ed etica viaggiano di pari passo.

Grazie per il vostro impegno e la vostra collaborazione.

Il Consiglio di Amministrazione
Capetti Elettronica



«Se vuoi costruire una nave, non radunare uomini per raccogliere legna... ma insegna loro la nostalgia del mare vasto e infinito.»
Antoine de Saint-Exupéry

I destinatari del documento

Il presente Codice Etico si applica a Capetti Elettronica nella sua interezza e coinvolge tutti coloro che operano nell'interesse della Società, a qualsiasi livello e con qualsiasi titolo. Il documento rappresenta una guida essenziale per garantire che le nostre attività siano svolte nel rispetto dei principi di integrità, responsabilità e sostenibilità.

Stakeholder interni

Gli stakeholder interni comprendono:

- Gli azionisti, responsabili della definizione della cultura aziendale e della diffusione di valori di etica e trasparenza.
- I dipendenti, il cui impegno e professionalità sono fondamentali per il successo dell'azienda. Capetti Elettronica valorizza il talento, promuove pari opportunità e garantisce un ambiente di lavoro sicuro e stimolante.
- I collaboratori, che, indipendentemente dalla natura contrattuale del loro rapporto con l'azienda, sono chiamati a rispettare i principi etici e comportamentali stabiliti nel Codice.



Stakeholder esterni indiretti

La nostra azienda ha un ruolo attivo nella società e si relaziona con enti e istituzioni che contribuiscono al nostro percorso di crescita sostenibile:

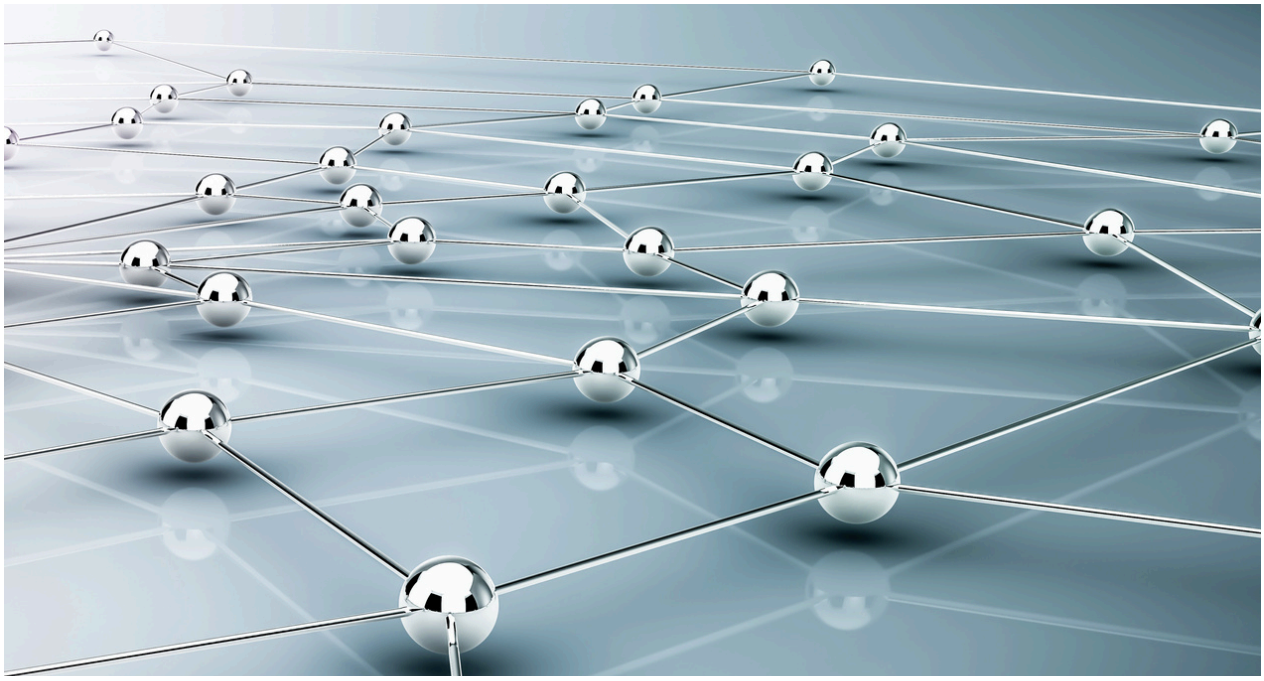
- Organismi di Ricerca e Università, con cui collaboriamo per sviluppare nuove tecnologie e applicazioni elettroniche di ultima generazione.
- Ospedali, Scuole e Pubblica Amministrazione, che rappresentano interlocutori fondamentali per le nostre soluzioni e con cui intratteniamo rapporti nel rispetto della trasparenza e della legalità.
- Comunità locali e Società civile, nei territori in cui operiamo direttamente o indirettamente, contribuendo alla crescita economica e sociale attraverso la nostra attività imprenditoriale.

Stakeholder esterni diretti

Capetti Elettronica collabora con una rete di partner strategici, ai quali è richiesto di condividere e rispettare i valori aziendali:

- Fornitori e partner commerciali, selezionati sulla base di criteri di qualità, affidabilità e conformità ai nostri principi etici.
- Clienti, con i quali ci impegniamo a garantire prodotti innovativi e di alta qualità, nel rispetto delle normative vigenti e delle migliori pratiche di sostenibilità.
- Poli di Innovazione, a cui Capetti Elettronica aderisce per favorire la ricerca industriale e lo sviluppo sperimentale, rafforzando collaborazioni con aziende e istituzioni sul territorio al fine di promuovere un'innovazione tecnologica a 360°.

Capetti Elettronica nel corso degli anni si è trasformata da realtà locale a impresa globale – in quanto presente oggi con i suoi prodotti in tutti i continenti – ed è quindi pienamente consapevole della responsabilità crescente nei confronti di tutti gli stakeholder. Uno dei principali impegni della società è quello di promuovere una cultura aziendale basata sui valori cardine di Capetti Elettronica: **#Innovazione**, **#Sostenibilità** e **#Sicurezza**.



I valori che ci uniscono

I valori di Capetti Elettronica sono il fondamento della nostra identità aziendale e rappresentano i principi che guidano ogni nostra scelta strategica, progettuale e operativa. Essi definiscono il nostro modo di lavorare, le nostre relazioni con clienti, partner e stakeholder e, soprattutto, il nostro impegno verso l'innovazione, la sostenibilità e la sicurezza.

#INNOVAZIONE

L'innovazione è il motore della nostra crescita e la chiave per garantire soluzioni sempre all'avanguardia in un settore dinamico come quello dell'elettronica. Crediamo che il progresso nasca dalla collaborazione, ed è per questo che investiamo costantemente in ricerca e sviluppo, lavorando a stretto contatto con i più prestigiosi Centri di Ricerca ed Università italiane. Realizziamo strumentazione elettronica che viene impiegata quotidianamente presso laboratori di analisi ed ospedali, e che quindi deve garantire allo stesso tempo affidabilità e facilità di impiego. La nostra capacità di innovare non si limita alla tecnologia, ma si estende alla progettazione, al design e ai modelli operativi, con l'obiettivo di anticipare le esigenze del mercato e offrire soluzioni che migliorino la vita delle persone.

#SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità è un principio cardine della nostra visione aziendale e si riflette sia nei nostri prodotti che nelle nostre scelte strategiche. Offriamo soluzioni per la raccolta e il monitoraggio dei dati ambientali, supportando l'analisi della qualità dell'aria e l'efficientamento energetico, contribuendo così in modo concreto alla lotta contro il cambiamento climatico. Lavoriamo affinché il nostro impatto ambientale sia ridotto al minimo, adottando pratiche aziendali responsabili e promuovendo lo sviluppo di tecnologie che favoriscano un uso più consapevole ed efficiente delle risorse. Nel 2024 Capetti Elettronica è diventata azienda certificata secondo la norma ISO14001 per la gestione ambientale.

#SICUREZZA

La sicurezza è un valore imprescindibile, che guida il nostro operato in ogni sua declinazione. Il monitoraggio ambientale, strutturale e geotecnico svolto attraverso le nostre soluzioni consente di proteggere il territorio, garantire la salubrità degli spazi e tutelare la sicurezza delle persone. Il trasporto dei farmaci, per fare un esempio concreto, deve essere effettuato mantenendo condizioni termiche stabili: esposizioni a temperature troppo alte o troppo basse possono alterare la composizione chimica dei medicinali, compromettendone l'efficacia terapeutica. Capetti Elettronica, pertanto, si impegna affinché tutti i dispositivi prodotti nel proprio stabilimento, sia in conto terzi che in conto proprio, contribuiscano attivamente alla prevenzione dei rischi e alla sicurezza degli ambienti e delle persone, sia in ambito industriale che civile.

Questi valori sono il filo conduttore della nostra attività e il punto di riferimento per tutte le persone che fanno parte di Capetti Elettronica. Essi ci ispirano quotidianamente nel perseguire il nostro obiettivo di eccellenza e nel consolidare il nostro ruolo di partner tecnologico di fiducia a livello globale.



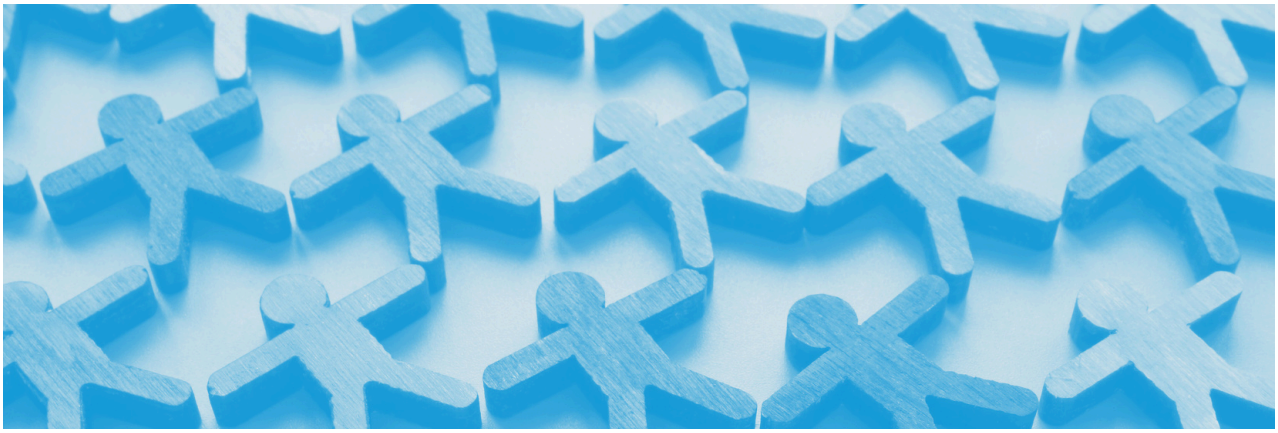
Le norme di riferimento

Legalità e trasparenza

La legalità è il principio cardine su cui si fonda la nostra governance. Ogni operazione viene condotta nel pieno rispetto delle leggi vigenti, dei regolamenti nazionali e internazionali e delle best practice di settore.
I nostri dipendenti, collaboratori e partner sono tenuti a rispettare le normative e a garantire una condotta etica in ogni attività professionale.
La trasparenza è alla base delle nostre relazioni con clienti, fornitori, stakeholder e istituzioni, assicurando chiarezza nelle comunicazioni e nell'operato aziendale: per questo, ci impegniamo a garantire la massima trasparenza nei processi aziendali, promuovendo una cultura della legalità all'interno della nostra organizzazione e lungo tutta la catena del valore. È proprio la legalità a rappresentare il pilastro fondamentale su cui costruire relazioni di fiducia con clienti, fornitori e partner.

Centralità delle persone

Da oltre 50 anni il benessere e la soddisfazione dei lavoratori sono al centro della nostra visione aziendale: la valorizzazione del capitale umano è un aspetto fondamentale della filosofia imprenditoriale in Capetti Elettronica.
Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante, che promuova il benessere dei nostri dipendenti.
Rispettiamo e tuteliamo i diritti umani, contrastiamo ogni forma di discriminazione e investiamo nella formazione e nello sviluppo delle competenze dei nostri dipendenti, favorendo una cultura aziendale basata su collaborazione, rispetto reciproco e crescita professionale.



Sicurezza e qualità

La sicurezza sul lavoro e la qualità dei nostri prodotti e servizi sono priorità assolute. Grazie a rigorosi controlli e relative certificazioni, garantiamo soluzioni tecnologicamente all'avanguardia, contribuendo non solo alla tutela delle persone all'interno dell'azienda, ma anche alla tutela delle persone che direttamente o indirettamente adottano sistemi realizzati presso il nostro stabilimento: strumenti che oggi vengono impiegati presso laboratori, ospedali, scuole, ferrovie, viadotti e grandi opere civili.
Capetti Elettronica è ora azienda con sistema di gestione certificato sia ISO9001 che ISO14001.

Affidabilità e onestà nei servizi

Operiamo con il massimo livello di onestà e trasparenza, offrendo consulenza e servizi affidabili ai nostri clienti. Crediamo che la fiducia si costruisca attraverso la coerenza tra le parole e le azioni: per questo ci impegniamo a mantenere standard etici elevati in ogni interazione professionale.
Capetti Elettronica è iscritta al MePA, il Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione, attraverso il quale offriamo i nostri prodotti e servizi a enti pubblici e uffici governativi, garantendo il rispetto di elevati standard qualitativi e normativi.
La nostra reputazione si basa sulla fiducia che i clienti e i partner ripongono in noi, motivo per cui adottiamo un approccio rigoroso nella gestione delle informazioni, nel rispetto delle normative sulla protezione dei dati e nella garanzia della riservatezza.

Innovazione in ricerca e sviluppo

L'innovazione è il motore della nostra crescita: investiamo costantemente in ricerca e sviluppo per progettare soluzioni tecnologiche avanzate. Collaboriamo con Università e Centri di ricerca per anticipare le esigenze del mercato e proporre prodotti sempre più efficienti ed ecosostenibili.
Perseguiamo una crescita responsabile, riducendo il nostro impatto ambientale e sviluppando soluzioni che supportano la transizione ecologica: la sostenibilità è infatti un valore fondante della nostra strategia aziendale. In questo percorso, ci ispiriamo all'AGENDA 2030 delle Nazioni Unite, che rappresenta il nostro faro per promuovere uno sviluppo equo e sostenibile a livello globale.
Nel nostro portfolio abbiamo strumenti e soluzioni per il monitoraggio ambientale e l'efficientamento energetico, contribuendo attivamente alla lotta al cambiamento climatico e alla promozione di pratiche responsabili.

Cultura della sostenibilità e responsabilità sociale

Diffondiamo una cultura della sostenibilità attraverso il coinvolgimento di tutti i nostri stakeholder. Crediamo che il cambiamento parta dalle scelte quotidiane, ed è per questo che sensibilizziamo i nostri dipendenti e partner sulle tematiche ambientali e sociali: attraverso iniziative concrete, vogliamo contribuire alla creazione di un futuro più sostenibile per le prossime generazioni.
È nostra convinzione che un'impresa responsabile debba coniugare crescita economica, attenzione all'ambiente e responsabilità sociale. Con questo spirito, nel 2024, Capetti Elettronica ha pubblicato il primo Report di Sostenibilità: una testimonianza concreta del nostro impegno continuo a creare valore non solo per gli azionisti, ma per tutti gli stakeholder.



L’attuazione del codice

Risorse umane

Capetti Elettronica si impegna a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove la diversità è considerata un valore. La gestione delle risorse umane è improntata a criteri di trasparenza e meritocrazia, evitando ogni forma di discriminazione legata a età, sesso, stato di salute, nazionalità, opinione politica e religiosa. I rapporti con clienti e fornitori sono basati su principi di correttezza, trasparenza e rispetto reciproco, selezionando i partner commerciali sulla base di criteri di qualità, affidabilità e conformità ai principi etici aziendali. Le relazioni con la Pubblica Amministrazione e con i Pubblici Ufficiali sono improntate alla massima trasparenza e correttezza, evitando qualsiasi forma di influenza indebita.

Organismo di Vigilanza

Tutti i dipendenti e collaboratori devono evitare situazioni di conflitto di interessi che possano interferire con la loro capacità di assumere decisioni imparziali nel migliore interesse dell’azienda. È obbligo di ogni individuo segnalare potenziali conflitti di interesse ai propri responsabili e astenersi dal processo decisionale in presenza di tali situazioni. L’Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di monitorare l’applicazione del Codice Etico a tutti i livelli aziendali, definendo programmi specifici, accogliendo segnalazioni da stakeholder interni ed esterni, e conducendo procedimenti per la gestione delle segnalazioni ricevute.

Violazioni e Segnalazioni

L’azienda è attivamente impegnata a diffondere e promuovere i principi del Codice Etico attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte a dipendenti e collaboratori. Ogni Destinatario del Codice è tenuto a rispettarlo e a promuoverne la diffusione, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro etico e responsabile. Le segnalazioni di comportamenti non conformi ai principi del Codice Etico possono essere rivolte all’Organismo di Vigilanza, garantendo la confidenzialità e la riservatezza del segnalante: l’indirizzo di posta elettronica è “OdV@capetti.it”.
L’osservanza del Codice Etico è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e partner. Le violazioni possono comportare provvedimenti disciplinari e sanzionatori, modulati in relazione alla gravità e nel rispetto del quadro normativo vigente. Per i dipendenti l’inosservanza può determinare l’avvio di procedimenti disciplinari, mentre per i soggetti esterni la violazione può determinare la risoluzione del contratto.





Capetti ELETTRONICA
DAL 1973

Strada Rainero Stratta, 57 10090 - Castiglione Torinese (TO) - Italia
+39 011 9819811
sales@capetti.it
www.capetti.it